

CONCURS-OPOSICIÓ D'AJUDANTS D'OFICIS DIVERSOS, TAXA D'ESTABILIZACIÓ, DE L'AJUNTAMENT DE PALMA

TERCER EJERCICIO

1. La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo se denomina:

- a) **Riesgo laboral.**
- b) Riesgo protegible.
- c) Riesgo laboral susceptible de protección.

2. Los servicios de prevención podrán ser:

- a) Simples o complejos.
- b) **Propios o ajenos.**
- c) Públicos, privados o concertados.

3. ¿Qué se entiende por “riesgo laboral”?

- a) **La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.**
- b) La posibilidad de que un trabajador sufra acoso.
- c) El riesgo que supone el ir a trabajar.

4. La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable, se considera:

- a) **Discriminación directa.**
- b) Acoso sexual.
- c) Violencia de genero.

5. La Ley 39/2015, del procedimiento administrativo común, se aplica al sector público, que comprende (señala la respuesta incorrecta):

- a) La Administración General del Estado y las Administraciones de las Comunidades Autónomas.
- b) Las Entidades que integran la Administración Local.
- c) **El sector privado corporativo.**

6. ¿Cuál es el fin o el elemento final del acto administrativo?

- a) **El interés público o el interés del servicio público.**
- b) Sancionar.
- c) Notificar.

7. En los Actos administrativos podemos encontrar actos firmes y actos no firmes. ¿En qué se diferencian?

- a) **Los firmes no son revisables.**
- b) Los firmes se pueden recurrir.
- c) Los no firmes son menos complejos en su tramitación.

8. Los actos y las cláusulas de los negocios jurídicos que constituyan o causen discriminación por razón de sexo se considerarán:

- a) Válidos, pero anulables
- b) **Nulos y sin efecto**
- c) Ilegales

9. El derecho básico reconocido a los trabajadores por la ley 31/1995, de 8 de noviembre, es:

- a) La vigilancia de su estado de salud.
- b) **Una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.**
- c) La información, consulta y participación.

10. ¿Cuál es la actual ley de Prevención de Riesgos Laborales?

- a) **La ley 31/1995, de 8 de noviembre**
- b) La ley 40/1997, de 12 de abril.
- c) La ley 45/2000, de 1 de octubre.