

**Sr. Justino Trenas
President del tribunal**

Concurs oposició de sots-inspector/a de la Policia local de Palma.

1- Marc de l'avaluació: Bases pel concurs oposició pel sistema de promoció externa categoria major de la policia local de l'Ajuntament de Palma.

BOE núm.23 ; de 22 de febrer de 2020

Prova d'aptitud psicològica i de personalitat.

Aquesta prova consisteix en l'exploració psicotècnica per acreditar nivells mínims d'aptituds intel·lectuals i també en l'exploració de la personalitat i les actituds dels aspirants amb el fi de determinar el conjunt de competències corresponents a les funcions de la categoria de subinspector/subinspectora i descartar l'existència de símptomes o indicadors compatibles amb alteracions psicopatològiques i/o de la personalitat.

Aquesta prova constarà de dues parts:

La primera consistirà en respondre un o varis test d'aptitud intel·lectual. La valoració d'aquesta prova és de 0 a 10 punts i s'ha d'obtenir un mínim de 5 per superar-la. El resultat serà d'apte o no apte; quedaran eliminats les persones aspirants que no obtinguin una valoració d'APTE.

La segona consistirà en respondre la prova o les proves per avaluar el conjunt de competències corresponents a les funcions de la categoria de subinspector/ subinspectora i que poden consistir en un o varis test i en el seu cas, en una entrevista personal per completar l'estudi. La seva valoració es d'apte o no apte. Quedaran eliminades les persones aspirants que no obtinguin la valoració d'APTE.

El tribunal qualificador nomenarà un o varis professionals de la psicologia, que actuaran com assessors del tribunal i seran els encarregats de realitzar les proves i utilitzar els instruments tècnics per a la avaluació que hauran de comptar amb els requisits de fiabilitat i validesa propis de la psicometria. Així mateix, els qüestionaris de personalitat disposaran d'escala de desitjabilitat social i/o sinceritat que l'avaluador haurà de considerar.

2- Proposta de la prova d'aptitud.

La prova d'aptitud consistirà en l'administració d'un test adreçat a la valoració de les capacitats intel·lectuals i els processos de raonament de les persones aspirants. Consta de varis subtests o escales, que valoraran diferents tipus de raonament. El test que es proposarà i s'informarà el dia de l'examen al tribunal, està format per escales objectives que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremades, estandaritzades i tipificades en una àmplia mostra de població, cosa que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Es proposa que cada una de les escales de raonament tingui un pes diferent sobre el resultat final de la prova i aquesta ponderació es consensuarà amb el tribunal i comunicarà a les persones aspirants de forma prèvia a la realització



de la prova. Cada una de les puntuacions obtingudes a les escales serà transformada a través del barem que ofereix el manual tècnic de la prova, en una puntuació típica (eneatips) de 0 a 10 i després, la nota obtinguda es transformarà en una nota final d'acord amb els percentatges acordats. La puntuació total mínima per superar la prova serà de 5 punts.

3- Proposta de la prova de personalitat.

Les bases plantegen d'una banda l'avaluació de factors de personalitat vinculats a les competències necessàries per a la funció de sotsinspector/a de policia local i també s'han de poder descartar alteracions psicopatològiques. Per tal motiu es fa necessari l'administració d'un o varis tests de personalitat i un qüestionari clínic, de detecció de psicopatologies.

3.1.- Per determinar les exigències en el perfil de personalitat, es proposa utilitzar com a marc general de referència, les competències individuals bàsiques que l'Ajuntament de Palma té assignades als llocs de feina amb funcions directives de la Policia Local, i que són:

- a) Treball en equip: participar amb altres persones propiciant la col·laboració necessària per a la consecució d'objectius comuns; tot subordinant els interessos individuals.
- b) Adaptabilitat/Flexibilitat: és la capacitat de modificar els comportament i adaptar-se a diferents situacions i persones de forma ràpida i adequada.
- c) Compromís/Implicació: és la capacitat de donar suport i instrumentar decisions, compromís amb l'assoliment dels objectius comuns. Complir els compromisos.
- d) Orientació als resultats. Preocupació per un nivell de treball alt i de qualitat i amb independència dels obstacles que es plantegin.
- e) Orientació a la ciutadania: es refereix a anteposar les necessitats de la ciutadania o de la persona destinatària dels productes o serveis i les seves expectatives a qualsevol altra consideració o interès.
- f) Habilitats directives: és la capacitat d'orientar/dirigir l'actuació d'un equip de treball, tot tenint en compte la missió, visió i valors de l'Organització.

A les quals s'hi considera adient afegir altres dues competències:

g) Comunicació: Capacitat de transmetre idees, informació, ordres i opinions de forma clara.

h) Tolerància a la pressió: Capacitat per respondre i treballar amb bon acompliment en situacions d'alta exigència

El/s test/s de personalitat compleixen els requisits de validesa i fiabilitat, havent estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població. També compten amb escales específiques per controlar els biaixos en les



respostes. El seu tractament psicomètric permet garantir la confiança en els resultats obtinguts, d'acord amb el corresponent manual tècnic.

Per a completar l'avaluació es proposa la realització d'una entrevista semiestructurada relacionada amb les competències que s'han d'avaluar, que complementarà els resultats de la prova de personalitat.

3.2.- Per a descartar psicopatologies es passarà un test de perfil clínic, que valora en quin grau es manifesten una sèrie d'aspectes de la persona que es podrien considerar patològics. El test també compta amb totes les garanties psicomètriques exigides.

4.- Publicitat dels criteris de correcció i proposta d'avaluació

Prèviament a l'inici de les proves es lliurarà memòria tècnica al tribunal on s'informarà de la denominació de les proves i de la relació entre els factors de personalitat avaluats i les competències de la funció policial, així com els criteris de correcció i les puntuacions que podrien determinar un perfil no apte.

En el moment de la realització de les proves i previ al seu inici efectiu es facilitarà a les persones aspirants la informació necessària per al seu emplenament , i els criteris de correcció per decidir l'aptitud.

L'assessor psicòleg, en base als criteris establerts i a la vista dels resultats de les proves d'aptitud, personalitat, i amb el complement de l'entrevista, presentarà al president del tribunal una proposta d'avaluació d'apte o no apte.

Palma, 04 de març de 2021.

Sebastià Lladó Alemany
Psicòleg assessor.
Col.legiat B-543

