

President del tribunal del concurs oposició per la plaça de comissari de Policia Local

De la lectura de l'escrit d'al·legacions presentat per [redacted] amb registre d'entrada a aquest Ajuntament núm. 1242, considerem des de la part tècnica assessora, que es qüestionen dos aspectes dels quals hem d'informar:

- 1- [redacted] planteja que pràcticament s'ha atorgat la mateixa qualificació a la prova d'aptitud intel·lectual a aspirants amb puntuacions directes diferents.

S'ha de contestar en primer lloc que les mateixes bases ens indiquen que l'exploració psicotècnica servirà per acreditar **nivells** d'aptitud.

En qualsevol prova psicotècnica és necessari transformar les puntuacions directes (nombre d'encerts) amb puntuacions típiques o amb escales que permetin situar cada individu dins el seu grup de referència, això no és possible fer ho només a partir de les puntuacions directes. S'ha de saber, que els ítems dels tests no tenen tots la mateixa dificultat i seria tècnicament erroni atorgar una fracció de puntuació per igual a tots els encerts.

El test de Factor G de R.B. Cattell i A.K.S. Cattell, procedent de l'Institut for Personality and Ability Testing, Illinois, USA, i adaptat per departament de I+D de TEA Ediciones, S.A. , referent per mesurar la intel·ligència en adults de nivell cultural alt (Escala 3), proporciona la baremació de les seves puntuacions típiques oferint la conversió a centils i també a puntuacions S.

Passem a citar un apartat del text de Domènech i Massons, *"Bioestadística, métodos estadísticos para investigadores"* al seu apartat 13.5 *Evaluación basada en una escala ordinal: Puntuaciones centils, Baremo.*

"Las puntuaciones centiles son notas que dividen la distribución en 100 partes iguales y dan la situación del individuo en su grupo en tantos por ciento. Diremos que , a la puntuació directa de un individuo le corresponde el percentil 30 cuando su nota está situada de forma que el 30% de los individuos de esta población tiene notas inferiores a la suya.....la tabla que da las equivalencias entre la puntuación directa y los percentiles recibe el nombre de baremo"

És evident que el que ens està proporcionant el centil és el nivell que l'individu assoleix dins el seu grup i aquest és l'objectiu de la prova. Per tant és considera que quan un individu avança a través de la prova i encerta un determinat nombre de problemes assoleix un nivell en funció del nombre total

d'encerts. A la taula 12 del quadern tècnic de la prova es publica el barem de l'escala 3 del factor G amb les equivalències. En el cas que ens ocupa es va utilitzar la columna de la població amb estudis de COU, per ser la més exigent de les que s'ofereixen i considerada adequada pel nivell de la plaça a la qual s'aspira.

No està en la mà del/la professional que empra aquesta prova modificar aquest barem, ja que aquest és vàlid després d'un procés de validació psicotècnica complexa a partir de les proves realitzades, en aquest cas per TEA ediciones, sobre una població molt nombrosa.

Atès que les bases exigeixen assignar una puntuació de 0 a 10 punts, s'ha utilitzat l'escala percentil del barem tècnic, per determinar el nivell d'aptitud i així atorgar una qualificació conseqüent en funció del nivell assolit. En conseqüència, i d'acord amb les característiques tècniques del test Factor G i el requeriment per determinar el nivell d'aptitud, considerem que des del vessant tècnic, s'ha qualificat correctament els aspirants en la prova d'aptitud intel·lectual, d'acord amb el nivell que han assolit.

- 2- Respecte del dubte que planteja sobre el manteniment de l'anonimat alhora de la correcció del test de personalitat CPS, atès que exposa que els barems estan diferenciats per sexe i aquesta dada és necessària per a la correcció.

Informar que la correcció mecanitzada d'aquesta prova s'ha fet a través d'una plataforma digital que ofereix l'empresa TEA, concretament <https://www.teaediciones.net/portal/asp/teacorrige/entradappal.asp>. Aquesta aplicació permet obviar la dada relativa al sexe quan s'introdueixen les dades de l'individu i també permet escollir entre diversos barems alhora de fer la correcció. En aquest cas es va utilitzar el barem: *Situación competitiva (selección de personal), varones y mujeres*.

Requerits per part del Tribunal perquè els assessors informem sobre la no publicació prèvia a la data d'examen, de les característiques psicològiques exigides, en base a les funcions de la categoria de comissari previstes a l'Acord MFU 1.

Durant les reunions prèvies a la data de la realització de la prova psicològica es va deliberar sobre l'oportunitat de publicar les característiques exigides tant a

l'apartat d'aptitud intel·lectual com de personalitat, proposades per l'equip assessor constituït en aquells moments per la psicòloga Joana Pascual, el psicòleg Sebastià Lladó i la psicòloga suplent Sra. Marta Ruiz.


Des del punt de vista tècnic es considerarà que no era adequat publicar prèviament a la prova aquestes característiques, atès que podien condicionar la resposta de les persones opositores intentant mostrar un perfil, especialment de personalitat, coincident amb les exigències requerides i desvirtuant així la fiabilitat dels resultats. Aquest argument fou acceptat pel Tribunal.

Amb el text de les bases, els aspirants saben les funcions exigides a la categoria de comissari i el tipus d'avaluació que es realitzarà (aptitud intel·lectual i personalitat), entenent que es informació suficient per afrontar la prova amb les adequades garanties.

La part assessora va informar els membres del Tribunal sobre la proposta de les característiques i es presentà document que les contenia, signat pels tres assessors/res i datat a 11/11/2019.

Palma, 12 de febrer de 2020

La psicòloga assessora


Joana Maria Pascual Barrio

El psicòleg-assessor


Sebastià Lladó Alemany